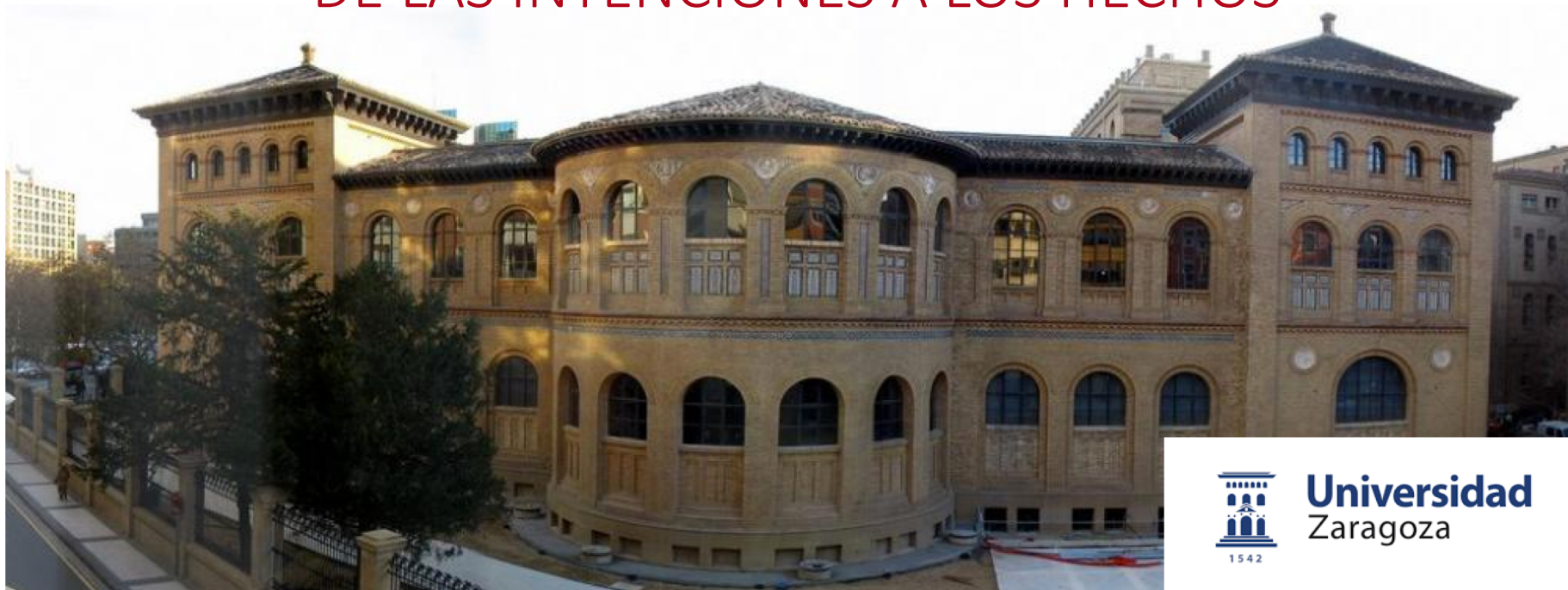


La Universidad de Zaragoza con la Agenda 2030

- DE LAS INTENCIONES A LOS HECHOS-



Presentación del informe: La Universidad de Zaragoza con la Agenda 2030, de las intenciones a los hechos

1. Introducción y contexto de la Agenda 2030
2. Los ODS y la Universidad.....
3. Cómo puede contribuir la Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030
3.1.Educación y aprendizaje
3.1.2. Actividades y áreas de trabajo en educación y aprendizaje
3.2.Gobernanza, cultura y actividades de la Universidad.....
3.2.1. Actividades y áreas de trabajo en gobernanza, cultura y actividades propias de la Universidad.....
3.3.Liderazgo social.....
3.3.1. Actividades y áreas de trabajo en liderazgo social
3.4.Investigación
4. Análisis del Plan de Acción 2018–2030 de la Universidad de Zaragoza en relación a los ODS
5. Identificación de nuevas actividades para el Plan de Acción 2018–2030 de la Universidad de Zaragoza en relación a los ODS
6. Referencias

El papel protagonista de la Universidad a nivel global

Una oportunidad para la Universidad:

Primera vez que la educación superior aparece en una Agenda Política Internacional



El papel protagonista de la Universidad en la Sociedad

El desarrollo sostenible:

es **el desarrollo** que satisface las necesidades de la generación presente, sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras de satisfacer sus propias necesidades (Informe Brundtland de 1987).



Universidad
Zaragoza

Gran Capacidad de Impacto en:



Individuos

Docencia



Entidades

Innovación



Sociedad

Pensamiento
crítico y carácter
neutral

Beneficios de la Agenda 2030 para la Universidad de Zaragoza

- **Demostrar el impacto de la universidad**
- **Atraer la demanda de educación relacionada con los ODS**
- **Construir alianzas con nuevos socios externos e internos**
- **Acceder a nuevas fuentes de financiación**
- **Adoptar una definición integral y aceptada a nivel mundial de una universidad responsable y globalmente comprometida**

REDEFINICIÓN DEL PAPEL DE LA UNIVERSIDAD EN EL SIGLO XXI

Convertirse en agentes de cambio que
resuelvan los desafíos globales

- **La Agenda 2030 proporciona una estructura organizada para dar respuesta a las necesidades de la Sociedad y alinearlas con la misión social y funciones básicas de la Universidad**

Las Alianzas como palanca para el cumplimiento de la Agenda 2030

La implementación de esta ambiciosa agenda requiere de **amplias alianzas** de todos los sectores sociales, incluida la academia.



Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030



Fuente: Como empezar con los ODS en las Universidades (SDSN Australia/Pacific, SDSN)

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. EDUCACIÓN Y APRENDIZAJE

1.- Garantizar la educación sobre la Agenda 2030 en la Universidad

50%

- Existe un plan de formación en Sostenibilidad en el Plan de Acción 2018-2030 para los planes de educación reglada (1 ó 2 créditos ECTS), fomento de TFG y líneas de investigación con temática sostenible / ambiental
- [Cursos extraordinarios Universidad de Zaragoza \(Curso de Verano 2018 – Jaca\)](#)
- [Master propio en Cooperación al Desarrollo \(Cátedra de Cooperación al Desarrollo\)](#)

- Es necesario integrar la educación sobre la Agenda 2030 de manera transversal en todos los cursos de grado y postgrado, así como formar a los responsables de elaborar y supervisar los planes de estudio.
- Se podría plantear la aprobación de un mínimo de créditos en Agenda 2030 para la obtención de cualquier título de grado.



Grado de desarrollo



Oportunidad de mejora

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. EDUCACIÓN Y APRENDIZAJE

2.- Impulsar formación a empresas y entidades en materia de ODS

30%

- Se trabaja de dar publicidad a buenas prácticas empresariales responsables y sostenibles fundamentalmente desde Cátedras.

- Reforzar vínculos con sector privado para monitorizar tendencias en cuanto a prácticas empresariales responsables y sostenibles, por ejemplo, a través de comunidades de prácticas empresariales, como [AIESEC](#)
- Ampliar las oportunidades para el aprendizaje alineado con la evolución hacia el Desarrollo Sostenible a lo largo de toda la vida, como la educación en entidades y empresas, aprendizaje on-line, y formación profesional. Ejemplo: [SDG Academy](#)

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. EDUCACIÓN Y APRENDIZAJE

3.- Desarrollo de educación en países en desarrollo para abordar la Agenda 2030

25%

- Existe un Plan de Acción 2018-2030 de la Universidad de Zaragoza que contempla acciones en movilidad, energía, agua, compra sostenible, acción académica y sinergias con otros organismos (alianzas)

- Implicar a los estudiantes internacionales en los ODS asegurando que la EDS forma parte de sus titulaciones. Referencia: [Centro de Estudios Africanos de la Universidad de la Laguna](#)

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES PROPIAS DE LA UNIVERSIDAD

4.- Implementar un Plan Estratégico Agenda 2030 transversal, transformador, holístico con compromiso a nivel de Gobernanza

40%

A horizontal bar chart with a total length of 100%. The first 40% of the bar is dark purple, and the remaining 60% is gold. The text '40%' is centered in the purple section.

- Desarrollo de cursos en línea de calidad y gratuitos sobre desarrollo sostenible y sobre cómo abordar los desafíos de los ODS
- Abogar por fondos de cooperación internacional al desarrollo tanto para becas como para mejorar la educación dirigida al cumplimiento de la Agenda 2030
- Observatorio de Paz, Seguridad y Defensa (Cátedra de Paz, Seguridad y Defensa de la Universidad de Zaragoza)

- En el plan de Acción 2018-2030 no se recogen específicamente acciones en igualdad de género, condiciones laborales, reducción de las desigualdades, paz, justicia e instituciones sólidas

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES PROPIAS DE LA UNIVERSIDAD

5.- Impulsar actividades para el fin de la pobreza y hambre cero

43%



- En el Plan de Acción 2018-2030 de la Universidad de Zaragoza se contemplan criterios de compra sostenible para papel, equipos informáticos, toners y tintas, contratación de servicio de limpieza y restauración y vending.

- En dicho plan deberían recogerse condiciones de comercio justo y cadenas de suministro ético así como la introducción de medidas para reducir el desperdicio de alimentos en el campus.
- Unirse al [Código Aragonés de Buenas Prácticas frente al Desperdicio Alimentario](#)



Grado de desarrollo



Oportunidad de mejora

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES PROPIAS DE LA UNIVERSIDAD

6.- Impulsar actividades para la igualdad de género

35%

5 IGUALDAD DE GÉNERO



- No existe brecha salarial de género y se promueve la flexibilidad laboral
- Observatorio de Igualdad de la Universidad de Zaragoza (Diagnóstico de Igualdad, Plan de Igualdad, etc)
- Girls Day (fomento de vocación técnica entre las mujeres)

- Establecer una estrategia para la reducción de la brecha curricular pues las carreras de ciencias e ingenierías siguen siendo cursadas mayoritariamente por hombres
- Valorar posibles beneficios a nivel curricular por maternidad y responsabilidades familiares de la mujer
- Mejorar la representación de las mujeres en puestos de liderazgo universitario y en puestos académicos principales



Grado de desarrollo



Oportunidad de mejora

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES PROPIAS DE LA UNIVERSIDAD

7.- Mejora en las condiciones laborales

30%



- Consolidación de sistema de becas adecuadamente distribuidas y apoyadas, y programas de apoyo financiero
- Apoyar la creatividad y la innovación a través de una cultura que asuma riesgos aceptables y que proporcione espacios y procedimientos apropiados. Fomentar arte local y amateur

- La flexibilidad laboral está gobernada fundamentalmente por criterios de antigüedad, lo cual puede generar situaciones de desigualdad injustificada
- Alinear las políticas de empleo, capacitación y regulación de manera coherente con los compromisos y estrategias de equidad y los objetivos de acceso. Elaborar un diagnóstico previo



Grado de desarrollo



Oportunidad de mejora

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES PROPIAS DE LA UNIVERSIDAD

8.- Impulso de la Sostenibilidad ambiental

65%

- Incorporar propuestas e ideas de diseño ambientalmente sostenible en las obras capitales de los campus (ejemplo Edificio de Filosofía)
- Existe una política de gestión de agua, energía y reducción de emisiones con objetivos medibles
- En el Plan de Acción 2018-2030 se contempla la progresiva peatonalización del campus, y la instalación de puntos de recarga de vehículo eléctrico

- Fomentar el uso de movilidad sostenible mediante la propuesta de soluciones urbanísticas a las administraciones locales y mediante la promoción en cambio de hábitos
- Liderar e informar sobre el desempeño de la sostenibilidad hasta el nivel de Equipo de Gobierno. Es conveniente hacer que los pliegos pasen siempre una comisión sostenible para que se integren 100% compras verdes



Grado de desarrollo



Oportunidad de mejora

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES PROPIAS DE LA UNIVERSIDAD

9.- Reducción de las desigualdades

40%



- Proporcionar un ambiente de trabajo y aprendizaje solidario, inclusivo y seguro para personas con desventaja económica y social, personas con discapacidad, mujeres en el lugar de trabajo, personas de diversos géneros y sexualidades y personas de comunidades con diferentes culturas y creencias religiosas
 - Guía de adaptaciones en la Universidad
 - Plan de Igualdad de la Universidad de Zaragoza

- Gestión de la brecha salarial entre el personal con mayor y menor remuneración

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. LIDERAZGO SOCIAL

10.- Compromiso público y facilitador de diálogo intersectorial

25%

- Papel de nodo de conocimiento e influencia en lo que pasa en la Sociedad
Compromiso con la Declaración de Salamanca
<http://www.declaraciondesalamanca.org/la-declaracion/>

Declaración  de Salamanca

Declaración de Salamanca
sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible
Difundiendo y activando la Agenda 2030

- Servir como plataforma neutral y espacio “seguro” para que las diferentes partes interesadas se reúnan para discutir los desafíos de implementar la agenda
- Trabajar todos sectores para iniciar y dirigir debates sobre implementación local, nacional y regional
- Asegurar que el sector académico esté coherentemente representado en todos los diálogos y procesos locales y regionales sobre implementación de la Agenda

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

■ Grado de desarrollo ■ Oportunidad de mejora

1.- Garantizar la educación sobre la Agenda 2030 en la Universidad

50%

2.- Impulsar formación a empresas y entidades en materia de ODS

30%

3.- Desarrollo de educación en países en desarrollo para abordar la Agenda 2030

25%

4.- Implementar un Plan Estratégico Agenda 2030 transversal, transformador, holístico con compromiso a nivel de Gobernanza

40%

5.- Impulsar actividades para el fin de la pobreza y hambre cero

43%

6.- Impulsar actividades para la igualdad de género

35%

7.- Mejora en las condiciones laborales

30%

8.- Impulsar de la Sostenibilidad ambiental

65%

9.- Reducción de las desigualdades

40%

10.- Compromiso público y facilitador de diálogo intersectorial

25%