

Universidad de Zaragoza



Tabla de Contenidos

01	Los Objetivos de Desarrollo Sostenible
02	Compromiso General
03	ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización
04	Buenas prácticas y compromisos en ODS de la organización



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015, se aprobó por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y con ella, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS), una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta; poner fin a la pobreza

y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Los ODS son el nuevo marco principal de contribución al desarrollo sostenible, compuesto por 17 Objetivos y 169 metas que deben cumplirse antes de 2030, y está dirigida a todos los actores del planeta; los gobiernos, las empresas y la sociedad civil han sido llamados a la acción para contribuir a estas metas globales. En este instituciones nuevo marco, **las** empresas e desempeñan, por primera vez. un papel protagonista.

Los ODS proporcionan a las empresas e instituciones un marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible. El Pacto Mundial es la iniciativa que posee el mandato de Naciones Unidas para trasladar los ODS al sector privado. Los ODS se interrelacionan con los 10 Principios del Pacto Mundial, ambos son marcos transversales en temáticas y en el fin que persiguen.

La **Red Española del Pacto Mundial** ha desarrollado la Guía interactiva en ODS, basada en la metodología del SDG Compass, que acompaña a las empresas a integrar los ODS a corto y largo plazo a través de 5 pasos: 1) Conocer; 2) Definir prioridades; 3) Establecer objetivo; 4) Integrar y; 5) Reportar.

LOS DIEZ PRINCIPIOS de la Red Española del Pacto Mundial **DERECHOS** NORMAS HUMANOS LABORALES **LUCHA CONTRA** LA CORRUPCIÓN 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos. 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva. 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. 6 Apoyar la erradicación del trabajo infantil. 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente. 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental. 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.





COMPROMISO GENERAL

La Universidad de Zaragoza está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización. El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles.

Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados/as (tanto personal docente e investigador –PDI- como personal de administración y servicios –PAS-, estudiantes, socios de diversos tipos y proveedores con los que trabajamos. Tal y como se recoge en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 14 de mayo de 2019, la Universidad de Zaragoza se adhiere a la Agenda 2030 y se compromete a trabajar para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La Universidad de Zaragoza tiene la responsabilidad, a través de la enseñanza y la innovación científica, de formar y de sensibilizar a la próxima generación de líderes, emprendedores y pensadores para comprender los desafíos mundiales a los que se enfrenta el mundo y empoderarlos en el papel que pueden desempeñar para superarlos. A través de su investigación le corresponde estar a la vanguardia de la búsqueda de soluciones innovadoras y disruptivas en todos los ámbitos humanísticos, ideológicos, sociales, económicos, ambientales y tecnológicos sostenibles para concienciar y solventar estos problemas globales.

Finalmente, a través de su propia gestión, sus valores y difusión ha de ser pionera y vanguardia en innovación, la divulgación y el conocimiento, siento ariete y ejemplo para la sociedad, las administraciones públicas, así como a todos los sectores sociales y empresariales.

Es importante para el futuro de nuestro planeta que las universidades se comprometan en lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Por ello, la Universidad de Zaragoza adquiere el compromiso de convertirse en un vector fundamental para promover el desarrollo humano sostenible. Su responsabilidad en el ámbito de la educación y de la investigación, desarrollando un pensamiento crítico e incorporando los principios y valores del desarrollo sostenible, inclusivo, equitativo e igualitario. Una educación y una investigación que no sólo se dirigen a los estudiantes que se forman anualmente, sino también al tejido social y empresarial, a su equipo docente, investigador y de gestión, además de otros agentes de la sociedad con los que la universidad colabora.

La integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible permitirá a la comunidad universitaria una comprensión crítica de la problemática social, económica y ambiental, global y local (*glocal*), la aplicación de procedimientos para la toma de decisiones y la realización de acciones coherentes con la Agenda 2030. Esta responsabilidad con el desarrollo sostenible fue ya asumida por CRUE -Universidades Españolas en las directrices aprobadas en 2005 y ratificadas en 2011 para la incorporación en todas las titulaciones universitarias de competencias en sostenibilidad, entendidas como el conjunto complejo e integrado de conocimientos, destrezas, habilidades, actitudes y valores que capacitan para operar y transformar la realidad con criterios de sostenibilidad.

Derivado de estos planteamientos, la CRUE considera que las principales contribuciones de las universidades españolas a la aplicación de la Agenda 2030 deben ser las siguientes: 1. La incorporación de manera transversal de los principios, valores y objetivos del desarrollo sostenible a la misión, las políticas y las actividades de las universidades y de CRUE Universidades Españolas. 2. Un compromiso decidido con la inclusión de competencias relacionadas con un desarrollo sostenible e inclusivo, necesarias para la construcción de una ciudadanía global, en la formación de todo el estudiantado, el personal docente e

investigador y el personal de administración y servicios. 3. La generación y la transferencia de un conocimiento comprometido con el desarrollo sostenible, incluyendo aquí también el conocimiento necesario para articular y dar seguimiento a la propia Agenda 2030. 4. La capitalización de los espacios singulares que ofrecen las comunidades universitarias para la puesta en marcha de proyectos innovadores para abordar los retos de la Agenda 2030 a escala controlada. 5. El fortalecimiento del vínculo de la universidad con otros agentes de la sociedad, desde administraciones públicas a actores sociales pasando por empresas y otros colectivos, aprovechando su experiencia en la creación y consolidación de alianzas a varios niveles, desde las redes internacionales de investigación y cooperación a la visibilización e inclusión de colectivos minoritarios. 6. La articulación de un debate público y abierto en torno al desarrollo sostenible, la Agenda 2030 y su propia gobernanza en el contexto nacional e internacional. 7. Compromiso por parte de las universidades, a reportar informes acerca de sus impactos en términos de docencia, investigación y transferencia, alineándolos a cada uno de los ODS.

Por todo ello y aunque el compromiso de la Universidad de Zaragoza es con el conjunto de los 17 ODS, en función del sector Educación e Investigación al que se pertenece, y a nuestro contexto territorial, es operativo definir prioridades y en el presente informe se recogen aquellos ODS más vinculados a nuestra estrategia como Universidad: El ODS 4 plantea garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos mientras que el ODS 9 debe promover la innovación y el progreso tecnológico sostenible. Ambos resultan directamente vinculados a la función formativa e investigadora de la Universidad por lo que son absolutamente prioritarios. El ODS 8 debe promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos por lo que está también ligado a la función de una Universidad pública como la UZ. El ODS 16 plantea promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas e instituciones sólidas y comprometidas con la sociedad por lo que también es esencial y va de la mano del ODS 17 que destaca la cooperación sólida y honesta, las alianzas como único camino para el logro de retos tan difíciles de alcanzar. Sin duda la implicación de la Universidad de Zaragoza como Universidad pública de Aragón para tejer alianzas con múltiples empresas, instituciones, asociaciones, debe ser máxima. Por último, en la situación de emergencia climática en la que estamos, también resulta prioritario para nuestra Universidad el ODS 13, promover medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. Esta apuesta está refrendada por la comunidad universitaria en una encuesta realizada en 2019 sobre las prioridades en cuestión de ODS que debía de tener una nuestra Universidad.



ODS ALINEADOS CON EL NÚCLEO DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN



El Objetivo 9 pretende conseguir infraestructuras sostenibles, resilientes y de calidad para todos, impulsar una nueva industria bajo criterios de sostenibilidad que adopte tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, fomentar la tecnología, la innovación y la investigación y lograr el acceso igualitario a la información y al conocimiento, principalmente a través de internet.



El Objetivo 16 pretende promover el estado de derecho en a nivel nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos, reduciendo la corrupción y el soborno y creando instituciones responsables y transparentes; acabar con todas las formas de violencia y delincuencia organizada, especialmente contra los niños; impulsar el respeto de los derechos humanos; fortalecer la participación de los países en desarrollo en las decisiones globales y promover leyes y políticas en favor del desarrollo sostenible a nivel internacional.



El Objetivo 17 pretende fortalecer la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, movilizando e intercambiando conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos financieros para alcanzar la agenda global en todos los países, en particular en los países en desarrollo y promoviendo alianzas en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, para contribuir conjuntamente al desarrollo sostenible.



BUENAS PRÁCTICAS Y COMPROMISOS EN ODS DE LA ORGANIZACIÓN

Educación de Calidad



Acción/Proyecto

Atención personalizada a alumnado con Necesidades Específicas de Apoyo Educativo (NEAE) de la UZ: La Oficina de Atención a la Diversidad (OUAD) realiza entrevistas individualizadas y personalizadas a estudiantes con NEAE matriculados en los diferentes estudios de la Universidad de Zaragoza, que las solicitaban para la realización de informes con las orientaciones curriculares recomendadas en cada caso, que se envían a profesores, coordinadores de cada titulación de grado y a los decanos/directores de cada centro donde están matriculados estos estudiantes. En algunos casos, se mantuvieron reuniones con profesores/as y coordinadores de la titulación. Puesta a disposición de los alumnos con NEAE que lo solicitan, recursos humanos, como amanuenses para la realización de los exámenes o asistentes personales; y técnicos, como ordenadores con software adaptado para discapacidad visual, atriles, tele lupas de aumento, tablets o emisoras FM para alumnado con implantes cocleares. https://ouad.unizar.es/servicios-que-presta

Formación/Sensibilización

Acciones formativas internas en la UZ sobre Atención a la diversidad: La Oficina de Atención a la Diversidad impulsa acciones formativas para que el personal de la Universidad pueda llevar a cabo una labor más inclusiva. Webinars "Charrando en la OUAD", Charla de Turismo Accesible, Taller "Herramientas informáticas para mejorar la accesibilidad", Curso "Salud Mental: atención de estudiantes con necesidades educativas especiales" y Curso "Diversidad y Docencia", Charla de Salud y Deporte, etc. https://ouad.unizar.es/charrando-en-la-ouad https://ouad.unizar.es/herramientas-informaticas-para-mejorar-la-accesibilidad

Incorporación de la sostenibilidad como criterio de valoración de proyectos de innovación docente. : La convocatoria oficial de Proyectos de Innovación: docencia, tecnología orientación, social y transferencia busca apoyar y dar continuidad a actuaciones de innovación que mejoren las experiencias de aprendizaje de la comunidad educativa de la Universidad de Zaragoza a través de la docencia que se imparte sus titulaciones de y favorecer la transferencia de estas actuaciones a los diferentes ámbitos de la sociedad. Esta convocatoria competitiva realiza una valoración de los proyectos presentados e incluye entre sus criterios el alineamiento con alguno de los ODS, siendo numerosos los

proyectos de innovación docente que se han enfocado hacia sus metas. Para más información: https://indo.unizar.es/resoluciones **Campaña: Un ODS en cuatro semanas:** Desde la Facultad de Ciencias, conscientes de la importancia de la implicación de la Universidad con la Agenda 2030, se puso marcha una campaña de sensibilización, conocimiento y participación, de dos años de duración. La organización para cada ODS es la siguiente: 1ª semana: Conocer el ODS: ¿Cuál es su contexto?, ¿por qué es importante?, ¿cuáles son sus metas? y ¿cómo podemos ayudar? Se incluirá un vídeo explicativo de ese ODS Se lanzará una encuesta muy sencilla para valorar nuestro grado de implicación en el centro con ese ODS, que estará activa dos semanas 2ª semana: Conocer 10 de los retos que tiene la ciencia con cada ODS. 3ª semana: Uno o dos videos de acciones que personas vinculadas de algún modo con nuestro centro han realizado en relación a cada ODS. Estas acciones pueden ser de diversa índole: personales, de investigación, humanitarias, 4ª semana: Difusión de los resultados de la encuesta https://ciencias.unizar.es/la-facultad-deciencias-con-los-ods

ODS en las guías docentes de las titulaciones de UNIZAR: Desde el Vicerrectorado de Política Académica se ha impulsado de proceso de reflexión y motivación para que el profesorado incorporase en las Guías Docentes de cada asignatura los ODS a los que podía aportar su aprendizaje. En el curso 2021-2022 todos aquellos profesores que realizaron, o al menos hubieron iniciado este proceso de reflexión (ya sea de manera individual o en el marco de una estrategia de centro o de título), incluyeron voluntariamente en las guías docentes los ODS dicha información. A partir del curso 2022-2023, la incorporación de esta información tiene carácter obligatorio. En https://estudios.unizar.es/ se pueden consultar todas las guías docentes de forma individual y en https://comprometidosods.unizar.es/ods-entitulaciones se encuentra un listado de todas titulaciones y asignaturas con los ODS con los que están vinculadas.

Convocatorias de Proyectos de Innovación: Docencia, tecnología, Orientación social y Transferencia. Es una buena práctica implementada desde hace más de una década para apoyar y dar continuidad a actuaciones de innovación que mejoren las experiencias de aprendizaje del alumnado de las diferentes titulaciones, así como favorecer la transferencia de estas actuaciones a los diferentes ámbitos de la sociedad. Desde 2019 se incorporó una línea específica para la innovación orientada al logro de los ODS

En el curso 2021-2022 se aprobaron 394 proyectos que han supuesto un 13 % de incremento respecto al año anterior. https://cifice.unizar.es/proyectos-de-innovacion-docente-unizar

Oferta de Formación a lo largo de la vida. La universidad de Zaragoza tiene una clara estrategia desde hace muchos años de fomentar el aprendizaje a lo largo de la vida. Muestra de ello es la amplia oferta: la Universidad de la Experiencia (http://uez.unizar.es/), los Cursos Extraordinarios (http://cursosextraordinarios.unizar.es/), estudios propios (https://academico.unizar.es/formacion-permanente/oferta-de-formacion-permanente). Se está implantando además nuevas tipologías formativas como las microcredenciales, particularmente las impartidas en el marco de la alianza de universidades europeas en el consorcio UNITA.

Trabajo decente y crecimiento económico



Acción/Proyecto

Encuesta de satisfacción laboral: Desde el área de calidad y mejora se realizó una encuesta a todo el PAS sobre su satisfacción con diversos aspectos de su trabajo (medios, ambiente, retribuciones, formación, etc). Los resultados, con el respeto a la confidencialidad, se comunicaron a los responsables de cada unidad, y actualmente se está redactando un informe exhaustivo sobre los resultados que se difundirá con transparencia

Ferias de orientación y empleo. *Expo Talent*: La colaboración entre el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza, el INAEM junto con el apoyo de múltiples empresas hacen posible desde hace años esta buena práctica para favorecer la inserción de los jóvenes universitarios en el mundo laboral y adecuar su perfil profesional a las necesidades de las empresas e instituciones https://universa.unizar.es/foro-empleo/empresas-participantes

Nuevo Portal de prácticas y empleo. Se lanzó en el curso 2021-2022 y permite que las empresas se inscriban y que los titulados puedan postularse directamente a dichas ofertas de empleo. En el portal empleabilidad.unizar.es están inscritas, en la actualidad, más de 2800 empresas oferentes de empleo y de prácticas, así como 2300 titulados demandantes de empleo. https://universa.unizar.es/portal-empleabilidad

El Observatorio de Empleo Universitario es un sistema de información que pretende que las instituciones y profesionales relacionados con el empleo y la formación superior dispongan de los datos precisos para tomar decisiones en sus ámbitos de trabajo. El Observatorio de Empleo Universitario se realiza en colaboración entre la Universidad de Zaragoza y el Instituto Aragonés de Empleo y está cofinanciado por el Fondo Social Europeo. Los datos se actualizan cada año y el universo a estudiar está comprendido por todos los titulados universitarios residentes en la Comunidad Autónoma de Aragón contribuyendo de esta forma al ODS 8 en el territorio aragonés. Se está reforzando su dotación para abordar nuevas líneas de actuación en este sentido. https://empleo.unizar.es/observatorioempleo/observatorio-de-empleo-universitario

Visualización del compromiso de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales con los ODS: La Unidad de Prevención de Riesgos Laborales ha realizado un proceso de reflexión sobre cómo puede desarrollar su labor para contribuir en algunos de los 17 objetivos con diferentes acciones y ha hecho público su compromiso pudiendo con ello contribuir también a la sensibilización. https://uprl.unizar.es/inicio/los-ods-y-la-uprl

Empoderamiento, activación y prácticas formativas para personas con discapacidad intelectual: Puesta en marcha del Programa "Empoderamiento, activación y prácticas formativas para personas con discapacidad intelectual", por pare de la Oficina de Atención a la Diversidad, del Vicerrectorado de estudiantes y Empleo en colaboración con CERMI Aragón Y Fundación La Caixa. Estudiantes pertenecientes a Fundación Down y Plena Inclusión participan en este programa que combina formación teórica y práctica a lo largo de once meses, con el objetivo de acercar el mundo laboral a las personas con discapacidad. https://ouad.unizar.es/noticias/programa-empoderamiento-activacion-y-practicas-formativas-para-personas-con-discapacidad

Formación/Sensibilización

Espacio web de promoción de tecnologías para el trabajo: Dentro del Plan de Calidad de los servicios de la UZ, se ha creado un espacio web para promocionar tecnologías que puedan facilitar el trabajo a la plantilla de la Unizar. Son tecnologías que primero se prueban y se trabajan, para posteriormente difundirlas entre la plantilla, sobre todo en materia de gestión de proyectos y de organización del trabajo. https://inspecciongeneral.unizar.es/innovacion-y-prospectiva/tecnologia-que-ayuda

Prácticas en entorno rural: Desde el servicio de Orientación y empleo de la UZ, y en colaboración con diferentes instituciones (Diputaciones de Huesca, Zaragoza y Teruel, UNITA, Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico, se organizan Prácticas Universitarias en el medio rural, con el objetivo de contribuir al reequilibrio territorial incentivando la llegada de capital humano a los espacios más despoblados para dinamizar su tejido productivo, social e institucional. https://empleo.unizar.es/practicas-en-el-entorno-rural https://universa.unizar.es/programa-campus-rural

Industria, Innovación e infraestructura



Acción/Proyecto

Laboratorios de vanguardia: El Instituto de Investigación en Ingeniería de Aragón (I3A) lanza una nueva iniciativa para reforzar, aglutinar y visibilizar las líneas de trabajo de sus 33 grupos de investigación. Para ello, ha puesto en marcha el desarrollo de laboratorios en áreas consideradas clave para la generación del conocimiento y la transferencia a la sociedad. En esta fase inicial se impulsa la realidad virtual, economía circular, tecnologías de los electrodomésticos, fotónica, inteligencia artificial, industria 4.0 y medicina personalizada. https://i3a.unizar.es/es/noticias/laboratorios-de-vanguardia-la-investigacion-en-siete-areas-clave

Dinamización de la plataforma *RqueErre*: Desde la Cátedra CEMEX de Sostenibilidad de la UZ y el Instituto Universitario de Investigación Mixto CIRCE se dinamiza la plataforma *RqueErre* con el objetivo de dar visibilidad a las barreras legislativas, económicas, sociales, tecnológicas, etc. que las empresas, en especial de Aragón, tienen que superar a la hora de llevar a cabo acciones de economía circular, con el fin de crear una masa crítica. Tienen un apartado de difusión de prácticas ecoinnovadoras al que se pueden enviar casos de buenas prácticas. https://www.rqueerre.com/

Campus inteligente: innovación al servicio del usuario y del buen aprovechamiento de los recursos: La Universidad de Zaragoza cuenta con más de 15.000 espacios distribuidos en 80 edificios localizados en seis campus. Estos espacios deben dar soporte a toda la actividad docente, investigadora, de gestión y de actividades culturales y deportivas esenciales en la actividad universitaria y el primer objetivo es que toda la comunidad universitaria pueda realizar su trabajo y estudio en las mejores condiciones. Pero ello ha de ser compatible con un uso y aprovechamiento de máxima eficacia de todas estas infraestructuras, así como del equipamiento que albergan.

El proyecto de Campus Inteligente se apoya en las herramientas ya implantadas como *PARKUZ*, *GIM*, *SIGEUZ*, *SCADA*, *SIGMA*, *PEOPLESOFT*, *DATUZ* para ir incorporando las potencialidades de los sistemas de información geográfica, BIG DATA, etc., y algunas aplicaciones de *software* libre desarrolladas por los equipos de investigación y trabajo de la Universidad de Zaragoza, a través de proyectos piloto de la convocatoria UNIDIGITAL 2021. Actualmente, se está trabajando en una arquitectura de sistemas de gestión que explotan y gestionan las diferentes unidades para crear comunicaciones transversales en los que están colaborando la OUAD, el SICUZ, Campus Docente SIGMA, la Unidad de Seguridad, el Servicio de Mantenimiento, la Unidad Técnica de Construcciones y Energía, la Oficina Verde y el Servicio de Actividades Deportivas. Para ello se están abordando cuatro proyectos:

AulasData. Con él se impulsa la gestión, optimización y oferta de información a la comunidad universitaria sobre la ocupación de espacios para la docencia y actividades universitarias.

BISEUZ. Son herramientas digitales (gestión, cuadros de mando y sistemas de información para el universitario) que posibilitan una optimización de los recursos mejorando la calidad en la oferta de servicios, ayudando en la reserva de plaza en las salas de estudio y las bibliotecas de la Universidad de Zaragoza, y ofreciendo información sobre la demanda.

SENSOUZ. Pretende la creación de un repositorio que recoja toda la información de sensores físicos instalados en la Universidad de Zaragoza a través de sus sistemas de gestión propios. El objetivo es obtener correlaciones entre los mismos que permitan definir indicadores y cuadros de mando para agilizar la toma de decisiones, y presentar a los universitarios información instantánea sobre la situación (calidad del aire, aforos, climatización ...) de cada uno de los espacios universitarios sensorizados con el apoyo del gestor de espacios de la Universidad (SIGEUZ);

SIGEUZ. Implantado desde 2016, actualmente se está en fase de modernización para permitir la interoperabilidad entre las diferentes bases de datos de la Universidad de Zaragoza que se conecten al mismo, y ofrecer información cartográfica y temática de calidad a las distintas unidades y servicios.

Actualmente, todos los espacios están georreferenciados e introducidos en un Sistema de Información Geográfica lo que facilita el enlaces con otros servicios de la Universidad, proporcionando variables para realizar análisis, indicadores y visualizarlos espacialmente o mediante cuadros de mandos. El proyecto cuenta hasta el momento con un visor web

de uso público abierto a toda la ciudadanía con todos los espacios de la Universidad http://sigeuz.unizar.es/ y otros visores de uso restringido para la gestión georreferenciada y más sostenible de los recursos. https://smartcampus.unizar.es/ El subproyecto sensorizar servicios de la EINA http://eina.unizar.es/sensorizar-servicios se ha tomado como referencia para el desarrollo para toda la Universidad del proyecto SENSOUZ.

Incubadora de empresas CEMINEM SPINUP Unizar: La Incubadora de empresas CEMINEM Spin-Up acogió 54 emprendedores, estando ocupadas las salas de coworking y los cinco despachos disponibles para empresas spin-off o start-up Unizar. Dentro de las actividades que se realizan en la incubadora, se encuentran los Encuentros tecnológicos, sesiones de networking, charlas y jornadas temáticas, y mentoring de los proyectos y empresas incubadas. https://spinup.unizar.es/incubadora-de-empresas-ceminem-spinup-unizar

Análisis de la vinculación la vinculación de los proyectos de investigación de la Universidad de Zaragoza a los **ODS**. Uno de los ámbitos esenciales de la acción universitaria en la Agenda 2030 es la investigación sobre los ODS, para innovar en la búsqueda de soluciones que se puedan implementar y ayuden a conseguir los retos planteados. Sin embargo, hasta 2022 no se había realizado un análisis específico sobre la vinculación de la investigación a los diferentes ODS. Por ello, en coherencia con el compromiso adquirido, se ha llevado a cabo de forma coordinada entre los Vicerrectorados de Política Científica, de Planificación, Sostenibilidad e Infraestructura, de Transferencia e Innovación Tecnológica y de Internalización y Cooperación. El resultado sirve para conocer y reflexionar sobre nuestra aportación y poder plantear mejores estrategias de futuro. También resulta útil para poder cumplimentar los indicadores de progreso ya sea en autoevaluaciones o en los rankings de referencia sobre sostenibilidad. El informe se centra en los dos ejes centrales de la investigación: los proyectos de investigación vigentes en la UZ en el periodo evaluado (2021 en informe) producción este primer científica. https://comprometidosods.unizar.es/sites/comprometidosods/files/archivos/Informe_2021_ODS_Investigaci%C3%B 3n_v3.pdf

Formación/Sensibilización

Implantación de nuevas funcionalidades de apoyo al aprendizaje autónomo para los estudiantes: En la EINA, desde la Biblioteca HYPATIA se ha puesto en marcha un servicio de préstamo de equipamiento hardware, que permita a los estudiantes de todos los Grados de la EINA desarrollar de manera autónoma el aprendizaje en ese tipo de tecnologías. El proyecto aborda el diseño y puesta en marcha del procedimiento de préstamo, atendiendo a aspectos como el soporte informático necesario y el chequeo del hardware objeto del préstamo. Asimismo, se aborda la selección/diseño de los recursos formativos suministrados, tanto a los estudiantes receptores del servicio, como al personal de la Biblioteca involucrado en su prestación. Se ha realizado en el marco de un proyecto PIEC_19_247 La generalización en el uso de dispositivos electrónicos programables en un mundo cada vez más interconectado, exige la familiarización con esas tecnologías del estudiante de cualquier ámbito de la ingeniería y arquitectura.

Jornadas I+D+i para la movilidad del futuro en semana Europea de Movilidad: La importancia de la innovación en cuestiones de movilidad necesariamente más sostenible en el futuro, impulsa esta buena práctica que incluye no solo charlas y poster sino demostraciones prácticas de diferentes proyectos. Las Jornadas I+D+I para la Movilidad del Futuro están organizadas por la Cátedra Mobility City, creada por la Universidad de Zaragoza y Fundación Ibercaja y ligada al proyecto Mobility City, Ciudad de la Movilidad. Se organizan en colaboración con la Escuela de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad de Zaragoza, el Instituto de Investigación en Ingeniería de Aragón (I3A), ICIRCE y la Escuela Politécnica Universitaria de Teruel. https://i3a.unizar.es/es/noticias/investigadores-del-i3a-trabajan-para-lograr-una-movilidad-comprometida-con-el-futuro

Alianza estratégica

El Foro Tecnológico y Empresarial como punto de encuentro: El Foro Tecnológico y Empresarial es un marco para el diálogo directo y el intercambio de conocimientos y experiencias entre investigadores de la universidad, tecnólogos y empresarios innovadores. Está organizado por la Cátedra SAMCA de Desarrollo Tecnológico de Aragón, el Instituto de Investigación en Ingeniería de Aragón (I3A) de la Universidad de Zaragoza, CEOE Aragón y Cámara Zaragoza. Hoy, estos foros son un punto de encuentro y de trabajo entre el mundo de la empresa y de la investigación. El primero se celebró realizado en año 2006 desde entonces han de forma continuada https://catedrasamcadt.unizar.es/noticias/encuentro-online-investigacion-y-empresa-ante-los-retos-de-ladescarbonizacion/

Cátedras Institucionales y de Empresa UNIZAR: En el año 2022 se continua creando nuevas cátedras institucionales y de empresa. La Universidad de Zaragoza cuenta actualmente con más de 90 cátedras, lo que la consolida como la primera universidad española por este número de acuerdos que facilitan la conexión entre investigación y transferencia. La mayoría tiene un compromiso expreso con la Sostenibilidad. La Oficina de Transferencia de la Investigación (OTRI) resulta clave en esta buena práctica. https://otri.unizar.es/catedras/listado-catedras

Acción por el clima



Acción/Proyecto

Estrategia BiciUnizar En bici, por la vida activa y el planeta: La Universidad de Zaragoza ha emprendido el camino de la responsabilidad y sostenibilidad que emana de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En esta línea y con el objeto de reducir el sedentarismo y luchar contra el cambio climático, la Universidad de Zaragoza, ha emprendido el Proyecto BiciUnizar, para propiciar que las personas accedan a los campus universitarios en el medio de transporte más saludable y sostenible del siglo XXI: la bicicleta. BiciUnizar integra diferentes acciones (formación, rutas, aparcabicis, comunidad biciunizar...) para propiciar que los campus universitarios sean espacios abiertos y promotores de salud https://bici.unizar.es/

Carrera sin Humo Evento saludable, sostenible y solidario: Todos los eventos deportivos de la Universidad de Zaragoza están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y actúan sobre cuatro áreas transversales: • son saludables: promoción de actividad física alimentación saludable y prevención del tabaquismo. • son sostenibles:

carbono neutral y zero waste. • son solidarios: en colaboración con UNICEF. • promueven la igualdad. La Carrera Sin Humo, es un claro ejemplo de Evento Unizar Responsable, ya que más de 1.000 jóvenes se dan cita con motivo del Día Mundial sin Tabaco para realizar actividad física y decir no al consumo de tabaco en una jornada con un ambiente deportivo y de convivencia inmejorable. Web: carrerasinhumo.unizar.es/compromiso deportes.unizar.es/ods

Voluntariado de sensibilización ambiental de la Oficina Verde de la UZ con acreditación de competencias transversales a los estudiantes inscritos gracias a la plataforma CVOL del Gobierno de Aragón en la que se enmarca este programa. La Caravana Universitaria por el clima implica a estudiantes 70 estudiantes voluntarios de la universidad de **Zaragoza** que van a colegios e institutos de todo Aragón para impartir charlas de sensibilización ambiental se inserta como actividad de este nuevo voluntariado que se ha enriquecido con otras actividades a lo largo de todo el curso. http://oficinaverde.unizar.es/voluntariado-de-sensibilizacion-medio-ambiental

Compromiso cuantificable

Calculo, reduzco y compenso huella de carbono: La Universidad de Zaragoza introduce anualmente los datos de consumos energéticos y de combustibles de los edificios y vehículos universitarios de alcance 1+2, es decir, las emisiones directas + emisiones indirectas, en una calculadora que habilita anualmente el Ministerio para la Transición Energética. Tiene por ello el sello de CALCULO desde 2016 y el de REDUZCO desde 2017. Pero se ha dado un paso más, iniciando el proceso para compensar un porcentaje de las emisiones de CO₂ del suministro de gas propano utilizado para calefacción en la Escuela Politécnica Superior de Huesca y la compensación del 2% de las emisiones derivadas del suministro de gasóleo para 2020-2021. Todo esto ha permitido conseguir el sello COMPENSO https://oficinaverde.unizar.es/la-universidad-de-zaragoza-consigue-el-sello-calculo-reduzco-compenso

Por otra parte, se continúa con el Plan urgente de medidas en materia de energía necesarias para hacer frente al fortísimo incremento del coste de la energía y, a su vez, para lograr una mayor viabilidad social, económica y ambiental de esta institución pública, financiada con impuestos de la ciudadanía. Diseñado por la Oficina Verde del Vicerrectorado de Planificación, Sostenibilidad e Infraestructura, se aprobó en Consejo de Dirección en marzo de 2022 y desde marzo a octubre de 2002, y a pesar de las elevadas temperaturas sufridas desde mayo, se redujo el consumo eléctrico en un 10%, y el de gas en casi un 20%.

https://www.unizar.es/noticias/el-plan-urgente-de-medidas-en-materia-de-energia-establece-acciones-para-reducir-en-3

Formación/Sensibilización

ESCALERAS SALUDABLES: CONSURSO ARTE Y SOSTENIBILIDAD: La Universidad de Zaragoza, dentro de su plan de desarrollo de una universidad saludable y sostenible, fomenta el uso de las escaleras en los edificios por parte de las personas que conforman su comunidad. El concurso Arte, Salud y sostenibilidad se creó con el objetivo de decorar la escalera del Edificio de Físicas de acceso a la cafetería, de la Facultad de Ciencias en el Campus San Francisco de Zaragoza.

Encuentros en el Museo "EMERGENCIA CLIMÁTICA! #TiempodeActuar": El Museo de Ciencias Naturales de la UZ en colaboración con la Dirección General de Cambio Climático y Educación Ambiental del Gobierno de Aragón ha

organizado ciclo de conferencias online de temática medioambiental, centrado en los problemas derivados del cambio climático global, posibles soluciones y medidas que la sociedad puede tomar para enfrentarse a la actual crisis medioambiental. http://museonat.unizar.es/emergencia-climatica-ciclo-conferencias-mcnuz-gobierno-aragon/ Y una exposición temporal sobre la importancia de dar a conocer y poner de relevancia el papel de la sociedad frente a al desafío medioambiental que supone el cambio climático global en el que nos vemos inmersos. http://museonat.unizar.es/museo-de-ciencias-naturales-inaugura-exposicion-emergencia-climatica/

Paz, Justicia e instituciones sólidas



Acción/Proyecto

Plataforma DATUZ: DATUZ es el sistema de gestión de datos de la UNIZAR, fuente fiable y contrastable de la más diversa información universitaria. Permite acceder públicamente a información compleja de una forma sencilla, y está en constante actualización y ampliación. Posibilita el análisis y la consulta de datos e indicadores de la universidad. Se persigue aumentar la calidad y accesibilidad de los datos institucionales, tanto para mejorar la gestión interna y la toma de decisiones, como para servir a la rendición de cuentas. https://sicuz.unizar.es/soporte-tic-lagestion/datuz/datuz-inicio

Portal de transparencia: Mantenimiento y atención del portal de transparencia de la UNIZAR, con información veraz, actualizada y completa. También se atienden peticiones de información pública concretas, recibidas a través del Portal de transparencia. http://portaltransparencia.unizar.es/-

Autoevaluación de los servicios: El Área de Calidad y Mejora de la Inspección General de Servicios, ha desarrollado, en el marco Plan de Calidad de los servicios (PGGMCS) un modelo de Informe de autoevaluación, que cumplimentarán todos los servicios y centros de la Universidad para evaluar todos los aspectos de su actividad, entre ellos el cumplimento de los ODS.

Elaboración y aprobación del Código ético de la Universidad de Zaragoza. La misión, propósito, y visión que se desenvuelven en un marco normativo establecido, al que se está obligado por su propia naturaleza, y a su vez requiere de un compromiso que vaya más allá de las leyes y de los reglamentos, que sea expresión de la vocación y dimensión

humana de la institución: un Código Ético. El Código Ético de la Universidad de Zaragoza es fruto del trabajo de un equipo de personas pertenecientes a la Universidad y al Consejo Social, debe ser el marco general de referencia que guíe las actuaciones en el desempeño de la actividad universitaria. Sus objetivos son: Alcanzar los fines corporativos, institucionales y estratégicos que establecen los Estatutos de la Universidad, en consonancia con las normas éticas y sociales de general aceptación; Destacar y resaltar la reputación de la institución ante los colectivos con los que se relaciona directa e indirectamente. La Universidad consolida su excelencia en calidad democrática y ética en lo referente al gobierno y a las actividades inherentes como institución pública. Dentro de los principios y valores del código ético se destaca la SOSTENIBILIDAD, indicándose que se concibe en el más amplio sentido como un valor que aplicado de manera eficiente tiene un impacto positivo en los ámbitos económico, territorial, social y medioambiental generando valor social. La gobernanza, la gestión, los programas de estudio, la investigación, la transferencia y la divulgación del conocimiento se harán con los criterios de desarrollo sostenible.

https://zaguan.unizar.es/record/121058/files/Codigo%20etico%20%28BOUZ%29.pdf

Elaboración de un informe general de Sostenibilidad de la Universidad de Zaragoza y de 17 informes específicos, uno por cada ODS. Auspiciados y redactados por el Secretariado de Sostenibilidad y Agenda 2030 de la UZ, pero con la participación y activa colaboración de responsables de dirección, de técnicos, así como de la Red de mOtivaD@S (tanto PDI, como PAS y estudiantes). Los informes incluyen la información de los diferentes indicadores de sostenibilidad internacionales y nacionales de referencia, el mapeo de acciones de la comunidad universitaria, el análisis de los eventos publicados en iUNIZAR vinculados a ODS, el análisis de los ODS en titulaciones y asignaturas, así como en Investigación (en proyectos y en publicaciones científicas) y finaliza con unas conclusiones y recomendaciones para mejorar. Están disponibles en la web y además se realizó una presentación pública a todos los perfiles con responsabilidad en los Vicerrectorados, Centros, Servicios y unidades, Institutos de investigación, Cátedras... http://comprometidosods.unizar.es/informe-general-ods-uz-2021

Buzón de propuestas. Para facilitar la participación y comunicación y a propuesta de miembros de la Red de mOtivaD@S, se ha abierto un buzón de propuestas permanentemente abierto para recibir de manera formal propuestas de acción y sugerencias constructivas y viables que puedan ayudar a avanzar a la UZ en el gran reto de alcanzar los ODS. Es preciso cumplimentar un breve cuestionario que concrete cada acción de mejora propuesta. http://comprometidosods.unizar.es/tus-propuestas

Compromiso cuantificable

Certificación 2030 de universidades y centros otorgada por el programa ALCAEUS a la EINA y a la EPSH: ALCAEUS es un protocolo de evaluación INTERNACIONAL que mide el grado de compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La certificación 2030 de centros y/o universidades otorgada por el programa ALCAEUS tiene como objetivo principal dar visibilidad al esfuerzo que las instituciones están llevando a cabo en el cumplimiento de los ODS fijados en la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas. El proceso comporta la entrega de un sello que establece cuatro niveles de certificación en base a la puntuación obtenida en la evaluación. La EINA y la EPS han sido dos centros piloto de diferentes características, pero con un compromiso destacado con la Agenda 2030 y han obtenido la certificación que servirá de pauta e inspiración para otros centros y para la Universidad en su conjunto. ALCAEUS es un programa voluntario que está destinado a facultades, escuelas, centros e institutos de investigación nacionales e internacionales que dispongan del certificado de implantación de su Sistema de Garantía Interno de Calidad (programa PACE-SGIC de la ACPUA, AUDIT de la ANECA, ISO 9001:2015, modelo EFQM, otros...) La impulsora de la certificación es la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón, con la que la Universidad de Zaragoza ha colaborado estrechamente desde el inicio del Proyecto Making connections between the Institutional Evaluation and the Sustainable Development Goals que derivó en ALCAEUS. https://acpua.aragon.es/es/alcaeus-nuestro-programa-para-la-

Evaluación del progreso de la UZ en los ODS mediante indicadores de diferentes sistemas de evaluación de la sostenibilidad: Diagnóstico de la Sostenibilidad ambiental en las Universidades españolas del Grupo de Evaluación de Sostenibilidad Universitaria de la CRUE; Green Metric; The Impact Ranking; QS sostenibilidad; y autoevaluación diseñada por el Centro de Cooperación al Desarrollo de la Universidad Politécnica de Valencia para obtener indicadores de medida que sirvan para comparar la realidad de las universidades españolas, así como para coordinar y organizar contenidos y estrategias y reflexionar sobre el grado de cumplimiento. La información del conjunto de indicadores se publica en el portal de transparencia de la Universidad y en https://comprometidosods.unizar.es/informe-general-0

Fundraising UNIZAR.

La Universidad está comprometida con todo tipo de causas (sociales, culturales, medioambientales, de igualdad de género) promovidas por diversos colectivos (estudiantes, asociaciones, personal de la universidad). El Vicerrectorado de Economía ha impulsado "Fundraising UNIZAR" para apoyar especialmente a aquellos proyectos de gran contenido social, enfocados al cumplimiento de los ODS, y que se han ido desarrollando en el seno de la Universidad de forma altruista por miembros de la comunidad universitaria. Se trata de captar fondos de mecenazgo para proyectos que están fuera del cauce habitual de financiación para permitir que estos proyectos sigan creciendo y desarrollando todo su potencial. Ejemplos son el apoyo al Coro CantaTutti, un coro, creado en la Facultad de Educación, donde se trabaja la inclusión social a través de la música. Desde la puesta en marcha del proyecto, se ha logrado recaudar más de 47.000 euros. Otro proyecto apoyado con más de 15.000 en 2022 es OBGYN, el ovillo de la vida", de la ONG Phileos, que nació en la Facultad de Medicina y tiene como objetivo mejorar la atención al preparto, al parto y al posparto en una región deprimida de Filipinas, ayudando a reducir el alto índice de mortalidad materno infantil en ese país.

Formación/Sensibilización

Esta Biblioteca apoya los ODS. Página web BUZ-ODS en extranet e intranet: Recopilación y difusión de acciones y materiales que se refieren a los ODS en el entorno bibliotecario, tanto universitario como no universitario, así como de planes e iniciativas a nivel internacional, nacional y autonómico en relación con los ODS y la Agenda 2030. Creación y mantenimiento de Página web BUZ-ODS en extranet e intranet. https://biblioteca.unizar.es/conocenos/la-buz-y-losods; https://biblioteca.unizar.es/intranet-calidad/ods

Aula de Paz, Cooperación y Relaciones Internacionales: El Aula de Paz, Cooperación y Relaciones Internacionales es un espacio en el que se pretende coordinar y reforzar la actividad formativa en torno a estos contenidos que ya viene realizándose, desde hace casi quince años, en el Campus de Huesca de la Universidad de Zaragoza, con la participación del Seminario de Investigación Para la Paz y la Cátedra de Cooperación para el Desarrollo. Se ha consolidado como un polo de referencia formativo en este campo, en la provincia de Huesca https://campushuesca.unizar.es/aula-de-paz-cooperacion-y-relaciones-internacionales-del-campus-de-huesca

Alianza estratégica

Red de Buenas Practicas y ODS de la Biblioteca de la Universidad de Zaragoza (BUZ): La BUZ considera las buenas prácticas un elemento clave de la innovación y la mejora continua; para su gestión, cuenta con una Red de buenas prácticas y ODS, formada por personal de las distintas bibliotecas y servicios, que se reúne periódicamente para poner

en común las experiencias. Se recopilan Buenas Prácticas en la web y se participa en las Jornadas de Buenas Prácticas en atención a espacios y usuarios organizada por las bibliotecas del G9. Esta red está integrada y colabora activamente con la Red de mOtivaD@S de la Universidad. https://biblioteca.unizar.es/conocenos/buenas-practicas-en-la-buz

Alianzas para lograr los objetivos



Acción/Proyecto

Mercado Agroalimentario Unizar: Alimentación saludable y divulgación: Proyecto colaborativo desarrollado entre la Universidad de Zaragoza y el Ayuntamiento de Zaragoza para promover la alimentación saludable, sostenible y de cercanía. El mercado, instalado dentro del recinto universitario tiene una periodicidad semanal, todos los viernes, y ofrece una amplia oferta de productos agroalimentarios y agroecológicos con productores de la comunidad autónoma de Aragón. Además, ofrece un amplio programa de actividades divulgativas, formativas y de concienciación dirigido a todas las edades. Se trata de una propuesta única, ya que conjuga la promoción de la alimentación saludable y la difusión del conocimiento. De esta forma, se crea un gran proyecto, vinculado al Mercado agroalimentario, cargado de actividades culturales y promoción de la vida saludable, y comprometido con los Objetivos de Desarrollo Sostenible https://mercados.unizar.es/

Planes de Movilidad de la Universidad de Zaragoza, para las tres ciudades impulsados por el Vicerrectorado de Planificación, Sostenibilidad e Infraestructura en colaboración con el Consorcio de Transportes del Área de Zaragoza, el Departamento de Vertebración del Territorio, Movilidad y Vivienda del Gobierno de Aragón, y los ayuntamientos de Huesca, Teruel y Zaragoza. La mejora de la movilidad sostenible y la accesibilidad en todos los campus responde a un modelo de espacios abiertos que tengan una accesibilidad universal y atención a la diversidad desde todas las ópticas. Las acciones que se están implementando responden a las indicaciones de una movilidad sostenible con menor huella de carbono, la eliminación de humos y contaminantes.

Las iniciativas pretenden realizar intervenciones para una movilidad de calidad, facilitar información, crear cauces participativos y concienciar a la comunidad universitaria. Algunas de las iniciativas más relevantes han supuesto que se ha consensuado el reglamento de la gestión del aparcamiento en los campus universitario priorizando a los colectivos más vulnerables; la peatonalización del campus de San Francisco los fines de semana; la instalación un aparcamiento cerrado para bicicletas en los cuatro campus de la ciudad de Zaragoza; y el desarrollo del entorno

Biciunizar con aplicaciones, servicios e iniciativas para incentivar la movilidad sostenible mediante la bicicleta. http://oficinaverde.unizar.es/plan-de-movilidad-de-la-universidad-de-zaragoza

Formación/Sensibilización

Grabación de vídeos de acciones por los ODS de personas del centro: Promovidos por los Vicedecanatos de Proyección Social y Comunicación y de Internacionalización y Programas de Movilidad de la Facultad de Ciencias, se han realizado, para cada ODS, videos de acciones que personas vinculadas de algún modo con nuestro centro han realizado en relación a cada ODS. Estas acciones pueden ser de diversa índole: personales, de investigación, humanitarias, https://www.youtube.com/channel/UC2qmO505TybNfdaAufb3R6g

Talleres ODS; ¿Qué podemos hacer nosotr@s?: Se trata de un proyecto de sensibilización y formación dirigido a estudiantes del Campus de Teruel. Este proyecto da continuidad al proyecto iniciado ya en 2017, en el que ha trabajado la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de Teruel junto con la Oficina Verde. El proyecto busca formar, concienciar y sensibilizar a estudiantes del campus en temas relacionados con los ODS, prestando una especial atención en la sostenibilidad ambiental y acción por el clima, trabajando temas relacionados con varios ODS con ayuda de organizaciones y entidades (SEOBird Life, Ecoembes, Gobierno de Aragón)

Alianza estratégica

Minipuntos limpios: En colaboración con Ecoembes y el Gobierno de Aragón, la Oficina Verde ha instalado y continúa aumentando el número de minipuntos en la Universidad. Esto son puntos de reciclaje que se pueden encontrar en las diferentes facultades para facilitar el correcto reciclado de residuos entre la comunidad universitaria. https://oficinaverde.unizar.es/ubicacion-de-los-minipuntos-limpios-en-la-uz

Red de *mOtivaD*@**S**: Continuación del trabajo de la red de *mOtivaD*@S formada por personas implicadas en el trabajo colaborativo desde el compromiso en avanzar en los retos de los ODS desde los diferentes centros, unidades/servicios, colectivos, etc... Su papel en el diseño del cuestionario del mapeo exhaustivo de acciones de la UZ para el logro de ODS, la labor de pilotaje del mismo y propuesta de mejoras así como el impulso a su cumplimentación en ha sido clave para el éxito del mapeo. En el 2022 destaca su contribución a los Informes de Sostenibilidad de la UZ. Esta red se ha ido consolidando y se muestra como un conjunto de alianzas entre personas con motivación sincera distribuidas por la universidad que facilita la eficacia y transparencia en el impulso de la sostenibilidad. https://comprometidosods.unizar.es/red-de-motivados

Mapeo y visualización de informe dinámico de acciones por los ODS en la UZ: Por segundo año, se ha llevado a cabo el proceso de mapeo que recoge las actividades que hayan realizado durante el año (2022 en este caso) las diferentes estructuras de la UZ que hayan contribuido a una mayor sostenibilidad indicando los principales ODS a los que aporta, a ser posible concretando metas, e incluyendo indicadores de medida, costes, tiempo de ejecución, grupos beneficiarios y persona responsable. Con todas ellas se ha elaborado un informe dinámico disponible en la web que permitirá consultar de forma organizada, cómoda e interactiva las aportaciones a los ODS que se están realizando desde todos los ámbitos universitarios y facilitará las alianzas entre las personas/estructuras responsables y dinamizadoras. La repetición anual del proceso ayuda a una evaluación más precisa y a una mejor planificación y diseño de estrategias conjuntas. https://comprometidosods.unizar.es/Seguimiento-de-la-agenda-2030



